

**COMMUNAUTE de COMMUNES COMMERCY VOID VAUCOULEURS**  
**CONSEIL COMMUNAUTAIRE du 13 MARS 2025**

**Objet : Fermeture et Ouverture de postes suite à avancements de grades**

L'an deux mille vingt-cinq, le treize mars, à vingt heures trente, les Délégués des communes adhérentes à la Communauté de Communes Commercy Void Vaucouleurs, convoqués le sept mars deux mille vingt-cinq, selon les règles édictées par le Code Général des Collectivités Territoriales, se sont réunis à VAUCOULEURS

Etaient présents : **Brixey-aux-Chanoines** : TRAMBLOY Jean-Marie ; **Burey-en-Vaux** : CAUMIREY Dominique ; **Burey-La-Côte** : LANGARD Jean-Michel ; **Chalaines** : KERCRET Brigitte ; **Champougny** : VINCENT Éric ; **Chonville-Malaumont** : LANTERNE Bruno ; **Commercy** : BARREY Patrick, CAHU Gérald, GENARD Angélique, KIEFER Sandrine, LAURENT Claude, MARCHAND Martine, THIRIOT Elise ; **Cousances les Triconville** : BIZARD Michel ; **Dagonville** : WENTZ Dominique ; **Erneville-Aux-Bois** : FOURNIER Catherine ; **Euville** : FERIOLI Alain, GIRON Marcel, **Goussaincourt** : BISSINGER Michel ; **Laneuville-au-Rupt** : FURLAN Jacques ; **Lérouville** : PORTEU Brigitte, VIZOT Alain ; **Marson-sur-Barboure** : PETITJEAN Joël ; **Mécrin** : MOUSTY Michel ; **Mélny-le-Grand** : WAGNER Dominique ; **Montbras** : MAGRON Philippe ; **Nançois-Le-Grand** : SCHMITT Robert ; **Neuville-les-Vaucouleurs** : TIRLICIEN Alain ; **Ourches-sur-Meuse** : GUILLAUME Jean-Louis ; **Reffroy** : LECLERC Francis ; **Saint-Aubin-sur-Aire** : BEAUSEIGNEUR Hugues ; **Saint-Germain-sur-Meuse** : POTIER Rémi ; **Saulvaux** : ETIENNE Gilles ; **Sepvigny** : MARCHAND Éric ; **Taillancourt** : MAZELIN François ; **Vaucouleurs** : DINE Régis, GEOFFROY Alain, GUERILLOT Virginie ; **Void-Vacon** : GAUCHER Alain, JOUANNEAU Olivier, ROCHON Sylvie, ; **Willeroncourt** : LAFROGNE Nicolas

Absents : **Boncourt-sur-Meuse** : LARDÉ Philippe ; **Bovée-sur-Barboure** : LEROUX Dominique ; **Boviolles** : LIGIER Jean-Pierre ; **Broussey en Blois** : BELMONT Stéphanie ; **Commercy** : CARE Florent, DELAMARCHE Carole, GENIN Jessica, GUCKERT Olivier, KIEFER Sandrine, LEMOINE Olivier, REYRE Benoit, SACCHIERO Laëtitia ; **Epiez-sur-Meuse** : ANTOINE Fabienne ; **Euville** : HERY Joël, SOLTANI Denis ; **Grimaucourt-Près-Sampigny** : FILLION Jean-Charles ; **Lérouville** : HUMBERT Jean-Claude ; **Maxey-sur-Vaise** : CARDOT Julien ; **Mélny-le-Petit** : DUVAL Didier ; **Ménil-La-Horgne** : KAISER Claude ; **Montigny-les-Vaucouleurs** : NAJOTTE Sylvie ; **Naives-En-Blois** : VAUTHIER Daniel ; **Pagny-sur-Meuse** : MAGNETTE Jean-Marc, PAGLIARI Armand ; **Pagny-la-Blanche-Côte** : ROUVENACH Daniel ; **Pont-sur-Meuse** : GRUYER Reynald ; **Rigny-la-Salle** : LOUIS Séverine ; **Rigny-Saint-Martin** : POIRSON Éliane ; **Sauvigny** : HENRY Jean Luc ; **Sauvoy** : MASSON Sophie ; **Sorcy-Saint-Martin** : KOUDLANSKY Sophie, MARTIN Franck ; **Troussey** : GUILLAUME Alain ; **Ugny-sur-Meuse** : FIGEL Régis ; **Vadonville** : AGULLO Anthony ; **Vaucouleurs** : DI RISIO Ghislaine, HOCQUART Clothilde ; **Vignot** : MILLOT Nicolas, SINAMA POUJOLLE David, LECLERC Madeleine ; **Villeroy-sur-Méholle** : LAURENT Eddy ; **Void-Vacon** : THIRY Nathalie

Pouvoirs ont été donnés à :

CAUMIREY Dominique de ANTOINE Fabienne, LECLERC Francis de LIGIER Jean Pierre, LAURENT Claude de LEMOINE Olivier, BARREY Patrick de CARE Florent, GEOFFROY Alain de DI RISIO Ghislaine, MOUSTY Michel de SOLTANI Denis, FERIOLI Alain de HERY Joël ; VIZOT Alain de HUMBERT Jean Claude, ETIENNE Gilles de DUVAL Didier, CAHU Gérald de REYRE Benoit, DINE Régis de HOCQUART Clothilde

Secrétaire de séance : DINE Régis

Nombre de membres en exercice : 83

Nombre de membres présents : 42

Nombre de pouvoirs : 11

Nombre de suffrages exprimés : 53

**VOTES : Pour : 53 - Contre : 0 - Abstention : 0**

## **Objet : Fermeture et Ouverture de postes suite à avancements de grades**

**13/03/2025      Délibération n° 18-2025**

L'avancement de grade correspond à un changement de grade à l'intérieur d'un cadre d'emplois. Il permet d'accéder à un niveau de fonctions et d'emploi supérieur. Il a lieu d'un grade au grade immédiatement supérieur dans les conditions prévues par chaque statut particulier (ancienneté, seuils démographiques, ratios ...).

Les critères hiérarchisés établis par les lignes directrices de gestion qui sont pris en compte et applicables à l'ensemble des agents pour pourvoir à un avancement de grade sont les suivants :

- Respecter l'adéquation grade/fonction/organigramme (fléchage de poste)
- Manière de servir : Investissement-motivation
- Expérience acquise et valeur professionnelle
- L'évaluation professionnelle sera prise en compte sur 3 ans
- Valeur professionnelle liée à l'entretien professionnel, l'appréciation du chef de service et de la structure hiérarchique de la collectivité
- Respect d'un délai minimum de deux ans entre deux avancements de grade, ou entre une promotion interne et un avancement de grade
- Fonctions occupées par l'agent et aptitude de l'agent à exercer des fonctions d'un niveau supérieur
- Prise en compte des compétences (acquises dans le secteur public/privé, associatif, syndical et par le biais de formations)
- Absence de sanction au cours de l'année

Le tableau d'avancement est arrêté, une fois par an, par l'autorité territoriale dans le respect des conditions, seuils d'effectifs et taux de promotion arrêtés au plan local, par voie de délibération.

Par application des critères définis dans les lignes directrices de gestion, certains agents peuvent bénéficier d'avancement de grades. Le Président a défini un tableau d'avancement. Il est proposé d'ouvrir les postes correspondants.

Toutefois, lorsque le fonctionnaire occupe le même emploi à temps non complet dans plusieurs collectivités, un dispositif de coordination entre employeurs est prévu pour les décisions relatives à l'inscription sur un tableau d'avancement.

La décision de nomination peut être prise lorsque 2/3 au moins des autorités concernées, représentant plus de la moitié de la DHS de service effectué par l'agent sont d'accord.

Un agent dispose de 2 employeurs. L'employeur principal a décidé d'avancer de grade l'agent. Il convient d'établir l'avancement de l'agent à la même date que l'autre collectivité soit une ouverture de poste au 1er décembre 2023 (Adjoint technique territorial principal de 1ère classe pour une DHS de 17,11)

Le Conseil Communautaire, après en avoir délibéré, à l'unanimité,

Vu le Code général des collectivités territoriales ;

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 49 ;

Vu la loi n°2019-828 du 6 août 2019 ;

Considérant les lignes directrices de gestion ;  
Vu les taux de promotion arrêtés par le conseil communautaire ;  
Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 03 Mars 2025 ;

- DECIDE de fermer les postes actuels et d'ouvrir les postes correspondants suivants au 1<sup>er</sup> Avril 2025 :

| Filière  | Grade actuelle   | Grade d'avancement   | DHS   |
|--|--|--|-------|
| Filière Sanitaire et sociale                           | agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles | 35    |
| Filière animation<br><br><br><br><br>Filière technique | adjoint territorial d'animation                                  | adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe         | 35    |
|  | adjoint territorial d'animation                                  | adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe         | 28    |
|  | adjoint territorial d'animation                                  | adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe         | 35    |
|  | adjoint technique territorial                                    | adjoint technique territorial principal de 2ème classe           | 18    |
|  | adjoint technique territorial                                    | adjoint technique territorial principal de 2ème classe           | 28,49 |
|  | adjoint technique territorial                                    | adjoint technique territorial principal de 2ème classe           | 31,5  |

- DECIDE de fermer le poste actuel et d'ouvrir le poste correspondant suivant au 1<sup>er</sup> Décembre 2023 (agent multi employeurs ayant déjà été nommé au 1<sup>er</sup> décembre 2023 sur le nouveau grade dans l'autre collectivité) :

| Filière           | Ancien Grade   | Nouveau Grade  | DHS   |
|-------------------|--|--|-------|
| Filière technique | Adjoint technique territorial principal de 2ème classe | Adjoint technique territorial principal de 1ere classe | 17,11 |

*Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an susdit.  
Pour extrait conforme et attestation du caractère exécutoire.*

**Le Président**

**Francis LECLERC**



Date de convocation : 07/03/2025

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.