

COMMUNAUTE de COMMUNES COMMERCY VOID VAUCOULEURS
CONSEIL COMMUNAUTAIRE du 21 mars 2024

Envoyé en préfecture le 25/03/2024
Reçu en préfecture le 25/03/2024
Publié le
ID : 055-200066157-20240321-37_2024-DE

Objet : Plan d'action relatif à l'égalité professionnelle dans la fonction publique

L'an deux mille vingt-quatre, le vingt-et un mars, à vingt heures trente, les Délégués des communes adhérentes à la Communauté de Communes Commercy Void Vaucouleurs, convoqués le 16 mars deux mille vingt-quatre, selon les règles édictées par le Code Général des Collectivités Territoriales, se sont réunis à Vaucouleurs

Etaient présents : **Brixey-aux-Chanoines** : TRAMBLOY Jean-Marie ; **Burey-en-Vaux** : CAUMIREY Dominique ; **Burey-La-Côte** : LANGARD Jean-Michel ; **Chalaines** : KERCRET Brigitte ; **Chonville-Malaumont** : LANTERNE Bruno ; **Commercy** : BARREY Patrick, GENARD Angélique, KIEFER Sandrine, LEFEVRE Jérôme, LEMOINE Olivier, THIRIOT Elise ; **Cousances les Triconville** : BIZARD Michel ; **Dagonville** : WENTZ Dominique ; **Epiez-sur-Meuse** : ANTOINE Fabienne ; **Erneville-Aux-Bois** : FOURNIER Catherine ; **Euville** : GIRON Marcel, HERY Joël, SOLTANI Denis ; **Goussaincourt** : BISSINGER Michel ; **Lérrouville** : HUMBERT Jean-Claude, VIZOT Alain ; **Mélny-le-Grand** : WAGNER Dominique ; **Mélny-le-Petit** : DUVAL Didier ; **Montbras** : MAGRON Philippe ; **Naives-En-Blois** : VAUTHIER Daniel ; **Nançois-Le-Grand** : SCHMITT Robert ; **Neuville-les-Vaucouleurs** : TIRLICIEN Alain ; **Ourches-sur-Meuse** : GUILLAUME Jean-Louis ; **Pagny-la-Blanche-Côte** : ROUVENACH Daniel ; **Pagny-sur-Meuse** : MAGNETTE Jean-Marc, PAGLIARI Armand ; **Reffroy** : LECLERC Francis ; **Saint-Aubin-sur-Aire** : BEAUSEIGNEUR Hugues ; **Saint-Germain-sur-Meuse** : POTIER Rémi ; **Saulvaux** : ETIENNE Gilles ; **Sauvigny** : HENRY Jean Luc ; **Sorcy-Saint-Martin** : KOUDLANSKY Sophie ; **Troussey** : GUILLAUME Alain ; **Ugny-sur-Meuse** : FIGEL Régis ; **Vaucouleurs** : FAVE Francis, GEOFFROY Alain, GUERILLOT Virginie, HOCQUART Clothilde ; **Void-Vacon** : ROCHON Sylvie, THIRY Nathalie ; **Willeroncourt** : LAFROGNE Nicolas

Absents : **Boncourt-sur-Meuse** : LARDÉ Philippe ; **Bovée-sur-Barboure** : LEROUX Dominique ; **Boviolles** : LIGIER Jean-Pierre ; **Broussey en Blois** : BELMONT Stéphanie ; **Champougnny** : VINCENT Éric ; **Commercy** : CAHU Géraud, DELAMARCHE Carole, GENIN Jessica, GUCKERT Olivier, MARCHAND Martine, REYRE Benoit, ROCHAT Philippe, SACCHIERO Laëtitia ; **Euville** : FERIOLI Alain ; **Grimaucourt-Près-Sampigny** : FILLION Jean-Charles ; **Laneuville-au-Rupt** : FURLAN Jacques ; **Lérrouville** : PORTEU Brigitte ; **Marson-sur-Barboure** : PETITJEAN Joël ; **Maxey-sur-Vaise** : CARDOT Julien ; **Mécrin** : MOUSTY Michel ; **Ménil-La-Horgne** : KAISER Claude ; **Montigny-les-Vaucouleurs** : NAJOTTE Sylvie ; **Pont-sur-Meuse** : GRUYER Reynald ; **Rigny-la-Salle** : LOUIS Séverine ; **Rigny-Saint-Martin** : POIRSON Éliane ; **Sauvoy** : MASSON Sophie ; **Sepvigny** : MARCHAND Éric ; **Sorcy-Saint-Martin** : MARTIN Franck ; **Taillancourt** : MAZELIN François ; **Vadonville** : AGULLO Anthony ; **Vaucouleurs** : DI RISIO Ghislaine ; **Vignot** : MILLOT Nicolas, LECLERC Madeleine, SINAMA POUJOLLE David ; **Villeroy-sur-Méholle** : LAURENT Eddy ; **Void-Vacon** : GAUCHER Alain, JOUANNEAU Olivier

Pouvoirs ont été donnés à :

SOLTANI Denis de FERIOLI Alain, GEOFFROY Alain de DI RISIO Ghislaine, WAGNER Dominique de PETITJEAN Joël, KIEFER Sandrine de REYRE Benoit, THIRY Nathalie de JOUANNEAU Olivier, ROCHON Sylvie de GAUCHER Alain,, LECLERC Francis de LIGIER Jean-Pierre

Secrétaire de séance : POTIER Rémi

Nombre de membres en exercice : 83

Nombre de membres présents : 46

Nombre de pouvoirs : 7

Nombre de suffrages exprimés : 53

VOTES : Pour : 53 - Contre : 0 - Abstention : 0

Objet : Plan d'action relatif à l'égalité professionnelle dans la fonction publique

21/03/2024 Délibération n°37-2024

Envoyé en préfecture le 25/03/2024

Reçu en préfecture le 25/03/2024

Publié le

ID : 055-200066157-20240321-37_2024-DE

La collectivité est soumise à l'obligation d'élaborer et de mettre en œuvre un plan d'action pluriannuel en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, prévue aux articles L132-1 à L132-4 du code général de la fonction publique (CGFP), les modalités étant définies par le décret n° 2020-528 du 4 mai 2020.

Ce plan d'action est élaboré sur la base des données issues de l'état de la situation comparée des femmes et des hommes du rapport social unique établi chaque année.

Le plan d'action comporte au moins des mesures visant à :

- Evaluer, prévenir et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;
- Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique. Lorsque, la part des femmes ou des hommes dans le grade d'avancement est inférieure à cette même part dans le vivier des agents promouvables, le plan d'action précise les actions mises en œuvre pour garantir l'égal accès des femmes et des hommes à ces nominations, en détaillant notamment les actions en matière de promotion et d'avancement de grade. ;
- Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale ;
- Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes.

Le plan est transmis au représentant de l'État.

Le plan d'action de la CC CVV a été conclu en avril 2021 pour une durée de 3 ans.

L'article L132-4 du CGFP prévoit que six mois au plus tard avant l'expiration du plan d'action, l'autorité territoriale compétente propose à l'ensemble des organisations syndicales représentatives l'ouverture d'une négociation dans les conditions prévues au chapitre III du titre V du livre II (comités sociaux) pour l'élaboration du prochain plan d'action.

Ainsi, dans le cadre de l'élaboration du nouveau plan d'actions, les représentants syndicaux ont été conviés une réunion de travail le lundi 22 janvier 2024.

Il est proposé au conseil communautaire de valider ce nouveau plan d'actions 2024 2026 qui comporte 3 axes :

Axe 1 : Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois de la fonction publique

Action 1 : Encourager la mixité professionnelle dans le processus de recrutement

Action 2 : Organiser un avancement équilibré

Axe 2 : Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale

Action 1 : Accompagner et informer les agents sur les règles et les possibilités en matière de congés familiaux et de temps partiel

Action 2 : Favoriser la flexibilité de l'organisation du temps de travail

Action 3 : Poursuivre le développement du télétravail en communiquant sur les dispositifs existants

Axe 3 : Lutter contre les stéréotypes et les discriminations

Le Conseil Communautaire, à l'unanimité,

Vu le Code Général de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu le décret n° 2020-528 du 4 mai 2020 ;

Vu le Plan d'actions relatif à l'égalité professionnelle dans la fonction publique de la CC CVV ;

Vu l'avis défavorable du comité technique en date du 11 Mars 2024 et l'avis donné en date du 21 mars 2023 ;

- **PREND** acte de la présentation du nouveau Plan d'action relatif à l'égalité publique de la CC CVV 2024-2026

- **ARRETE** ce plan pour une durée de 3 ans renouvelable.

Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an susdit.

Pour extrait conforme et attestation du caractère exécutoire.

Le Président

Francis LECLERC



Date de convocation : 16/03/2024

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.